

EMPOWERMENT FEMININO

Área temática: Administração
Forma de apresentação: Oral
Resultado do trabalho: Parcial

Joice Luana da Silva ¹¹; Fernando Dewes¹²

RESUMO:

O Empowerment surgiu como uma forma de contraponto ao sistema organizacional mecanicista criado no século XX, sistema esse em que a capacidade intelectual dos trabalhadores não era levada em consideração, pode-se acrescentar a esse contraponto, a subjugação da mulher que era considerada e tratada como inferior ao homem nas suas capacidades intelectuais e laborais e uma discussão que permeia a sociedade ainda na atualidade, sendo assim foi realizada uma pesquisa onde gestoras e colaboradoras terão suas percepções sobre o Empowerment Feminino analisadas e fundamentadas.

Palavras-Chaves: Empowerment Feminino. Mulher. Sociedade.

Referências:

SAMPAIO, A. J. F.; SIQUEIRA, D. P.; CARVALHO, D. J. Os direitos da mulher no mercado de trabalho: da discriminação de gênero à luta pela igualdade. Revista multidisciplinar da Uniesp. 2011.

SANTOS JUNIOR, U.; BRAZ, H. M. F. S. Empowerment: construção, desenvolvimento e incremento do poder entre as pessoas. Entrepreneurship, v.2, n.1, p.10-17, 2019.

ALMEIDA, C. I.; ANTONIALLI, M. L.; GOMES, F. A. Comportamento estratégico de mulheres empresárias: estudo baseado na tipologia de Miles e Snow. Revista Ibero Americana de Estratégia, vol. 10, núm. 1, enero-abril, pp. 102-127. 2011.

¹¹ Acadêmica das Faculdades Integradas de Taquara - FACCAT. joiceluana23@sou.faccat.br

¹² Professor Orientador das Faculdades Integradas de Taquara - FACCAT. mailto:fdewes@faccat.br