



17<sup>a</sup>  
OUT  
2016

XIV MOSTRA DE INICIAÇÃO CIENTÍFICA  
VI SALÃO DE EXTENSÃO, PESQUISA E PÓS-GRADUAÇÃO

A formatação e a revisão linguística são de responsabilidade dos autores.



## **A INFLUÊNCIA DO ESTILO DE LIDERANÇA EXERCIDO PELOS GESTORES NO DESENVOLVIMENTO DE SUAS EQUIPES EM UMA EMPRESA DE COMÉRCIO DE MATERIAIS DE CONSTRUÇÃO SITUADA NO MUNICÍPIO DE TAQUARA/RS: ESTUDO DE CASO**

Graduação: Administração

Área temática: Ciências Exatas e da Terra

Resultados: Resultado Final

Forma de apresentação: Pôster

Giovana de Souza Rick<sup>1</sup> - Renan Ribeiro da Silva de Castro<sup>2</sup>

### **RESUMO**

São as pessoas que formam uma organização e é através delas que atualmente se busca um diferencial relevante diante da alta competitividade exposta pelo mercado. Sendo assim, considerando autores como Macêdo, Schermerhorn, DuBrin e Bergamini percebe-se a necessidade cada vez maior de uma liderança eficaz nas organizações, de modo a potencializar as capacidades já existentes nos colaboradores. Este artigo tem por objetivo identificar a influência do estilo de liderança exercido pelos gestores sobre o desenvolvimento da sua equipe. Trata-se de uma pesquisa bibliográfica, estudo de caso exploratório com abordagem quanti-qualitativa, cuja amostra abrangeu 21 (vinte e um) sujeitos de pesquisa, sendo 17 (dezessete) liderados e 4 (quatro) líderes, todos colaboradores da loja de comércio de materiais de construção situada no município de Taquara/RS, que por hora será chamada de Empresa "X". Os dados foram coletados por meio de estudos bibliográficos, aplicação de questionário aos liderados e entrevista aos líderes. Os resultados obtidos através dos questionários, que foram baseados na escala de percepção de Likert, foram submetidos à análise estatística descritiva e nas entrevistas foi utilizado o método de análise interpretativa. Finalmente, percebeu-se a existência de influência positiva quanto ao estilo de liderança exercido pelos gestores sobre suas equipes. Entretanto, confirmou-se também a necessidade de uma avaliação individual, a fim de identificar possíveis pontos negativos com relação ao colaborador em específico e não generalizando a equipe.

**Palavras-chave:** Colaboradores. Liderança. Coaching.

<sup>1</sup> Acadêmica das Faculdades Integradas de Taquara - FACCAT/RS. giovana\_rick@hotmail.com

<sup>2</sup> Professor Orientador. Faculdades Integradas de Taquara - FACCAT/RS. renan@ufrgs.br



## REFERÊNCIAS

BERGAMINI, Cecília W. *Liderança: administração do sentido*. São Paulo: Atlas, 1994.

DUBRIN, Andrew J. *Fundamentos do comportamento organizacional*. São Paulo: Pioneira Thomson Learning, 2006.

ROBBINS, Stephen P. *Comportamento organizacional*. 11. ed. São Paulo: Pearson Prentice Hall, 2005.

SCHERMERHORN, Jr., John R. *et al. Fundamentos do comportamento organizacional*. 2. ed. Porto Alegre: Bookman, 1999.