

ACESSIBILIDADE NAS EMPRESAS: INCLUINDO PESSOAS COM DEFICIÊNCIA NO MERCADO DE TRABALHO

Graduação: Ciências Contábeis
Área temática: Ciências Sociais Aplicadas
Resultados: Parcial
Forma de apresentação: Poster

Fernando Monaco Lopes¹ - Walmir Guntzel²

RESUMO

O artigo trata sobre a inclusão de pessoas com deficiência no mercado de trabalho. Os portadores de necessidades especiais possuem a capacidade, dentro de suas limitações, de realizarem atividades laborais. Entretanto, muitas destas pessoas acabam fazendo parte das estatísticas de desemprego por não encontrarem organizações que ofereçam vagas de emprego, e outras que possuem vagas, acabam fazendo pela obrigatoriedade da lei. O presente trabalho tem como objetivo analisar a acessibilidade nas empresas para a inserção das pessoas com deficiência no mercado de trabalho no município de São Francisco de Paula/RS, procuramos investigar quais as mudanças organizacionais para a inclusão de pessoas com deficiência; Analisar o perfil profissional exigido pelo mercado profissional para a contratação das pessoas com deficiência; Trazer conhecimentos acerca da inclusão e do mercado de trabalho; Analisar a relação custo x benefício da inclusão nas organizações. O artigo é de metodologia qualitativa e bibliográfico. Foi realizado uma pesquisa com 3(três) empresas, todas empresas possuem funcionários portadores de necessidades especiais. Duas empresas estão de acordo com a contratação e fizeram de livre espontânea vontade, sem a obrigatoriedade da lei, entretanto, uma das empresas só contratou pela obrigação que a lei exerce. Logo, acredita-se que este quadro poderá vir a melhorar caso a empresa obtenha algum incentivo financeiro governamental, pois, uma das queixas que se teve é que as empresas precisam fazer as adaptações mas não recebem ajuda financeira do Estado/Município.

Palavras-chave: Mercado de trabalho. Inclusão. Necessidades Especiais.

¹ Acadêmico das Faculdades Integradas de Taquara. nando.m.lopes@gmail.com

² Professor orientador das Faculdades Integradas de Taquara. walmir.admin@gmail.com

REFERÊNCIAS

BAHIA, Melissa S. Responsabilidade Social e Diversidade nas Organizações: Contratando Pessoas com Deficiência. Rio de Janeiro: Qualitymark, 2006.

FONSECA, R.T.M. O trabalho da pessoa com deficiência e a lapidação dos direitos humanos: o direito do trabalho, uma ação afirmativa. 2005. Tese (Doutorado) - Universidade Federal do Paraná, Curitiba, Paraná, Brasil, 2005.

IBGE. Disponível em: <https://www.ibge.gov.br/>. Acesso: 22 de março de 2018.

LOPES, Glaucia Gomes Vergara. A Inserção do Portador de Deficiência no Mercado de Trabalho: A Efetividade das Leis Brasileiras. São Paulo:LTr, 2005.

LORENTZ, Lutiana Nacur. A norma da igualdade e o trabalho das pessoas portadoras de deficiência. São Paulo: LTR, 2006.