



# Startup Experience **URSULA**

IMED PORTO ALEGRE

**14/09**

DE 9AM ÀS 9PM



## O que é o Startup Experience URSULA?

Consiste em um **evento imersivo de 12 horas** a ser realizado na Faculdade Meridional de Porto Alegre – IMED, Campus Porto Alegre-RS, tendo por temática a Gestão do Conhecimento para a Transformação Social, em que os participantes serão desafiados a **criarem soluções inovadoras** com a finalidade de **tornar o campus universitário mais saudável, solidário e sustentável**, sendo os 03 projetos mais equilibrados para a realidade da América Latina estarão automaticamente qualificados a participar do 4º Fórum Internacional – URSULA, a ser realizado em 25 a 27 de setembro de 2019.

## O que é o Fórum de RSU da URSULA?

É um evento que oportuniza espaços de diálogo, além de interpelar a comunidade acadêmica a comprometer-se diante dos grandes desafios para o século XXI.

Neste Fórum, as temáticas estarão centradas em torno dos 17 ODS:

- ✓ **Como as universidades podem se tornar alavancas e aceleradores para o cumprimento dos ODS na América Latina?**
- ✓ **Que necessitam mudar em seus processos administrativos e acadêmicos para alcançar este propósito?**

Dirigido a todas as Instituições de Educação Superior (IES), organizações públicas e/ou privadas, empresas, escolas de educação básica e técnica, assim como a autoridades, gestores, professores, administrativos, estudantes e demais interessados em contribuir com o rol social da universidade.



 **OBJETIVOS**  **S** DE DESENVOLVIMENTO  
SUSTENTÁVEL

## O que é Agenda 2030?

Em setembro de 2015, líderes mundiais reuniram-se na sede da ONU, em Nova York, e decidiram um plano de ação para erradicar a pobreza, proteger o planeta e garantir que as pessoas alcancem a paz e a prosperidade: a **Agenda 2030** para o Desenvolvimento Sustentável, a qual contém o conjunto de **17 Objetivos de Desenvolvimento Sustentável (ODS)**. São objetivos e metas claras, para que todos os países adotem e atuem no espírito de uma parceria global que orienta as escolhas necessárias para melhorar a vida das pessoas, agora e no futuro (AGENDA 2030, 2019).

## Sobre os ODS

Integradas e indivisíveis, de natureza global e universalmente aplicáveis, as 169 metas dos 17 ODS são uma oportunidade para que governos definam suas próprias metas, em escala nacional ou local, em linha com o cumprimento dos objetivos globais. As metas dos **ODS** servem como um **guia para o cumprimento da Agenda 2030** e os atores envolvidos na implementação das metas — governos, setor privado, sociedade civil e academia — são encorajados a ir além do cumprimento do mínimo exigido (NAÇÕES UNIDAS, 2019).

# Os temas podem ser classificados em quatro dimensões principais:

## Social

Relacionada às necessidades humanas, de saúde, educação, melhoria da qualidade de vida e justiça.



## Ambiental

Trata da preservação e conservação do meio ambiente e uso sustentável dos recursos.



## Econômica

Aborda o uso e o esgotamento dos recursos naturais, a produção de resíduos, o consumo de energia, entre outros.



## Institucional

Diz respeito às capacidades de colocar em prática os ODS.



## As cinco áreas de importância (ou chamados 5 P's)



Fonte: AGENDA 2030 (2019)

# Conheça os 17 Objetivos



# Exemplos de ações que as universidades podem tomar para contribuir com os ODS através de suas operações internas:

Objetivo	Exemplo de ações
	<ul style="list-style-type: none"><li>• Garantir o comércio justo e cadeias éticas de fornecedores.</li><li>• Políticas de investimento que promovam princípios de governança ambiental e social (ASG).</li><li>• Proporcionar estruturas de apoio para estudantes que vivem na pobreza, como bolsas e pacotes de assistência.</li></ul>
	<ul style="list-style-type: none"><li>• Proporcionar opções de alimentos sustentáveis, nutritivos e acessíveis no campus.</li><li>• Facilitar a produção de alimentos no campus.</li><li>• Oferecer mercados de alimentos frescos no campus.</li><li>• Introdução de medidas para reduzir o desperdício de alimentos no campus.</li></ul>



- Proporcionar acesso a serviços acessíveis de saúde e bem-estar no campus.
- Proporcionar programas de bem-estar para os colaboradores e os estudantes destinados a reduzir a incidência de doenças não transmissíveis e promover a saúde mental.
- Implementar políticas de ‘não fumar’ no campus.
- Assegurar que existam serviços e práticas apropriadas para tratar o consumo de substâncias perigosas.



- Apoiar as pessoas vulneráveis e desfavorecidas para garantir seu acesso e participação plena na universidade, incluindo as pessoas com deficiência, os povos indígenas e as pessoas com dificuldade econômica.
- Proporcionar programas para melhorar a alfabetização e a educação em comunidades e escolas na área local da universidade e mais além.
- Proporcionar instalações que promovam e fomentem o aprendizado inclusivo.



- Implementar estratégias de equidade de gênero no lugar de trabalho, incluindo as destinadas a melhorar a representação das mulheres em cargos de liderança universitária e em postos acadêmicos principais.
- Trabalhar para acabar com a diferença salarial entre gêneros.
- Proporcionar cuidado infantil no campus e promover a flexibilidade no lugar de trabalho.
- Participar em campanhas nacionais para prevenir a violência contra as mulheres, e compromisso de informar sobre o número de agressões sexuais que tenham ocorrido na instituição.



- Incorporar propostas e ideias de desenho ambientalmente sustentável nas obras capitais do campus.
- Proporcionar água potável grátis para estudantes, funcionários e visitantes.
- Estabelecer políticas de emissão zero e investir na produção de energia renovável no campus.
- Desenvolver estratégias de mitigação e adaptação às mudanças climáticas.
- Incluir o risco de mudanças climáticas no quadro de informação sobre riscos.
- Desenvolver planos de gestão e eficiência de recursos a longo prazo.
- Desenvolver planos de gestão e tutela para o campus e as fontes de água nas proximidades.
- Desenvolver planos de gestão e tutela para a biodiversidade e ecossistemas do campus.
- Instalar sistemas apropriados de drenagem para minimizar a contaminação.



- Instalar sistemas de reuso, armazenamento e reutilização da água.
- Reduzir todos os dejetos (incluindo os dejetos perigosos) e aumentar a reciclagem.
- Garantir expectativas de práticas seguras para o manejo e disposição de dejetos perigosos.
- Fomentar o uso do transporte sustentável.
- Incorporar considerações éticas e sustentáveis nas políticas, procedimentos e atividades de compras.
- Liderar e informar sobre o desempenho da sustentabilidade até no nível de Conselho de Liderança.
- Envolver as pessoas e os estudantes em todas as atividades sustentáveis do campus.



- Alinhar as políticas de emprego, capacitação e regulação de maneira coerente com os compromissos e estratégias de equidade e os objetivos de acesso.
- Estabelecer bolsas adequadamente distribuídas e apoiadas, e programas de apoio financeiro para estudantes necessitados.
- Apoiar a criatividade e a inovação através de uma cultura que assuma riscos aceitáveis e que proporcione espaços e procedimentos apropriados para que as ideias possam prosperar.
- Supervisionar os resultados do emprego e da gestão da carga de trabalho acadêmica.
- Implementar políticas e procedimentos ambientalmente responsáveis de contratação pública, que afetem a cadeia de fornecimento em ambas as direções (para cima e para baixo).
- Questionar de maneira crítica o papel do crescimento econômico
- Emitir apenas bônus verdes onde se requeiram bônus.



- Provar e dirigir soluções inovadoras para melhorar as atividades do campus.
- Comprometer-se com o desenvolvimento de uma infraestrutura sustentável e resiliente que apoie o bem-estar e minimize o impacto ambiental.
- Garantir a modernização dos edifícios existentes, aumentando a eficiência dos recursos e adotando tecnologias ambientalmente racionais.
- Comprometer-se com processos e serviços que assegurem uma tecnologia da informação e comunicação sustentável e efetiva.



- Gerenciar a brecha salarial entre os colaboradores com menor e maior remuneração.
- Estabelecer uma agenda de equidade e um plano que se comprometa com a igualdade de oportunidades e com a redução das desigualdades em todos os processos e atividades, especialmente no salário.
- Comprometer-se com a eliminação de discriminação em toda a universidade, garantindo que todos os povos tenham a oportunidade de ser representados e disponham de uma voz no processo de tomada de decisões.
- Proporcionar um ambiente de trabalho e aprendizagem solidário, inclusivo e seguro para pessoas com desvantagem econômica e social, de origem rural ou regional, pessoas com deficiência, mulheres no lugar de trabalho, pessoas de diversos gêneros e sexos e pessoas de comunidades com diferentes culturas e crenças religiosas.



- Ampliação e entrega de soluções sustentáveis frente a desafios globais, desenvolvidos pela universidade para a comunidade e a indústria em geral.
- Proporcionar vivência segura e acessível no campus e/ou na universidade.
- Compromisso com o desenvolvimento e investimento na comunidade local universitária e as áreas de maior influência (onde seja possível).
- Permitir que as áreas de circulação do campus fomentem o uso de espaço verde por parte de membros da comunidade local como um serviço público.
- Compromisso de campus seguro, ecológico e acessível para todos os níveis de mobilidade.
- Implementar as melhores práticas e políticas para o controle da contaminação (incluindo o ar) e de gestão de resíduos.
- Trabalhar com o governo local e estadual para defender um maior acesso e provisão de sistemas de transporte sustentável, incluindo o transporte público e as vias para ciclistas.



- Desenvolver políticas, procedimentos e planos para garantir que o campus seja seguro para todos os colaboradores, estudantes e visitantes.
- Assegurar que as políticas e procedimentos de compra indiquem claramente a exclusão de qualquer companhia conhecida ou identificada que esteja envolvida na exploração de pessoas.
- Assegurar que as políticas de investimento impeçam o incentivo da indústria bélica, explora pessoas e / ou escravidão moderna.
- Assegurar que as políticas e a cultura da instituição indiquem claramente que o suborno, a corrupção, e a violência, o crime e os atos de terrorismo são inaceitáveis.
- Organizar atividades interculturais e inter-religiosas no campus.
- Assegurar que todos os colaboradores e os estudantes tenham acesso à justiça e informação sobre seus direitos.
- Envolver os colaboradores, estudantes e as partes interessadas, nas decisões de governança da universidade.



- Desenvolver estratégias e uma cultura que apoie abertamente o desenvolvimento, manutenção e melhora das alianças com outras entidades, tanto interna como externamente.

**Saiba mais:**



[Órgãos brasileiros acompanham implementação nacional de objetivos globais](#)



[Metas Nacionais dos Objetivos de Desenvolvimento Sustentável](#)



[Porque os ODS são importantes para os municípios](#)

## Referências:

AGENDA 2030, **Conheça a Agenda 2030**. Disponível em: <http://www.agenda2030.com.br/sobre/> Acesso em: 07 de agosto de 2019.

ESTRATÉGIA ODS, **O que são os ODS**. Disponível em: <http://www.estrategiaods.org.br/o-que-sao-os-ods/> Acesso em: 07 de agosto de 2019.

IBGE, **Objetivos de Desenvolvimento Sustentável**. Disponível em: <https://ods.ibge.gov.br/xcc/global?page=ods> Acesso em: 07 de agosto de 2019

NAÇÕES UNIDAS, **Órgãos brasileiros acompanham implementação nacional de objetivos globais**. Disponível em: <https://nacoesunidas.org/orgaos-brasileiros-acompanham-implementacao-nacional-de-objetivos-globais/> Acesso em 07 de agosto de 2019.

SDSN Australia/Pacific (2017): **Getting started with the SDGs in universities: A guide for universities, higher education institutions, and the academic sector**. Australia, New Zealand and Pacific Edition. Sustainable Development Solutions Network – Australia/Pacific, Melbourne.