



16a21  
OUT  
2017

XV MOSTRA DE INICIAÇÃO CIENTÍFICA

VII SALÃO DE EXTENSÃO, PESQUISA E PÓS-GRADUAÇÃO

O atendimento às normas da ABNT é de responsabilidade dos autores.



## FATORES DO CLIMA ORGANIZACIONAL E A MOTIVAÇÃO NO AMBIENTE DE TRABALHO: ESTUDO DE CASO EM UMA EMPRESA CALÇADISTA DE IGREJINHA

Graduação: Administração

Área temática: Ciências Exatas e da Terra

Resultados: Resultado Parcial

Forma de apresentação: Pôster

Claudete Bischoff<sup>1</sup> - Fernando Dewes<sup>2</sup>

### RESUMO

Diante do cenário competitivo em que as empresas estão inseridas, torna-se necessário que toda organização conte com colaboradores motivados para aumentar a produtividade. Para isso, é preciso que o clima organizacional atenda às necessidades das pessoas no ambiente de trabalho. Por isso, foi realizado um estudo de caso descritivo e bibliográfico, com pesquisa quantitativa, em uma empresa calçadista situada em Igrejinha/RS. O objetivo foi o de analisar os fatores do clima organizacional que interferem na motivação dos colaboradores do setor produtivo. Os dados foram coletados por meio de um questionário aplicado aos colaboradores da empresa. Segundo os dados obtidos, o clima organizacional, de forma geral, está bom, mostrando que, na visão dos colaboradores, os fatores mais relevantes são o trabalho realizado, a supervisão e as condições físicas. Os fatores processo decisório e equipe, para os quais foram indicadas sugestões de melhoria, não tiveram uma avaliação boa, sendo que esses pontos precisam ser analisados. Sobre a motivação, os resultados mostraram que as pessoas se motivam com o trabalho que realizam, com o reconhecimento e a comunicação. Conclui-se, com este estudo, que um clima organizacional favorável contribui de forma significativa para a motivação dos colaboradores, corroborando para a alta produtividade, pois um ambiente agradável propicia às pessoas o atendimento aos seus objetivos e também aos da organização.

**Palavras-chave:** Clima Organizacional. Colaboradores. Motivação. Fatores do Clima Organizacional.

### REFERÊNCIAS

LUZ, Ricardo. *Gestão do clima organizacional*. Rio de Janeiro: Qualitymark, 2003

CHIAVENATO, Idalberto. *Comportamento organizacional: a dinâmica do sucesso das organizações*. 3. ed. São Paulo: Manole, 2014.

<sup>1</sup> Acadêmica das Faculdades Integradas de Taquara - FACCAT. dety.bischoff@yahoo.com.br

<sup>2</sup> Professor Orientador das Faculdades Integradas de Taquara - FACCAT. f.dewes@faccat.br



**16a21  
OUT  
2017**

**XV** MOSTRA DE INICIAÇÃO CIENTÍFICA

**VII** SALÃO DE EXTENSÃO, PESQUISA E PÓS-GRADUAÇÃO

O atendimento às normas da ABNT é de responsabilidade dos autores.



BERGAMINI, Cecília Whitaker. *Motivação nas organizações*. 4. ed. São Paulo: Atlas, 1997.

BOWDITCH, James L.; BUONO, Anthony F. *Elementos do comportamento organizacional*. São Paulo: Pioneira Thomson, 2002.

DUBRIN, Andrew J. *Fundamentos do comportamento organizacional*. São Paulo: Pioneira Thomson Learning, 2006.