

FATORES MOTIVACIONAIS PARA AS GERAÇÕES X E Y NO AMBIENTE DE TRABALHO DE UMA ORGANIZAÇÃO

Graduação: Administração

Área temática: Ciências Sociais Aplicadas

Resultados: Final

Forma de apresentação: Poster

Nicoli Diedrich¹ - Daniele dos Santos Guidotti Pereira²

RESUMO

Devido aos seus diferentes perfis, valores e comportamentos, cada geração possui determinadas características, as quais influenciam sua motivação para o trabalho. O presente artigo propõe um estudo comparativo entre as gerações X e Y, buscando analisar os fatores motivacionais que impactam os trabalhadores de cada geração. Para tanto, foi realizado um estudo de caso, de caráter quantitativo, em uma empresa localizada no Vale do Paranhana, tendo os colaboradores das respectivas gerações respondido a questionário estruturado, cujos resultados foram analisados a partir da estatística descritiva. Os resultados demonstraram que os fatores motivacionais de mais relevância para a geração X são o prestígio social e os relacionamentos, enquanto a Geração Y julga mais importante os fatores auto realização e dinheiro. No entanto, as gerações X e Y apresentam comportamentos semelhantes em relação ao reconhecimento. Com isso, percebe-se que a motivação vai muito além de incentivos materiais, como bons salários, promoções e outros benefícios diversos, envolvendo assim, clima organizacional e relacionamentos, valores individuais e a satisfação interna.

Palavras-chave: Geração X. Geração Y. Motivação. Organizações.

REFERÊNCIAS

OLIVEIRA, S. Gerações: encontros, desencontros e novas perspectivas. São Paulo: Integre, 2016.

LIPKIN, N. A.; PERRYMORE, A. A Geração Y no trabalho: como lidar com a força de trabalho que influenciará definitivamente a cultura da sua empresa. Rio de Janeiro: Elsevier, 2010.

TAPSCOTT, D. A hora da geração digital: como os jovens que cresceram usando a internet estão mudando tudo, das empresas aos governos. Rio de Janeiro: Agir Negócios, 2010.

¹ Acadêmica das Faculdades Integradas de Taquara. nicolidiedrich05@gmail.com

² Professor(a) das Universidade Católica de Pelotas. danielereira@sou.faccat.br