



17^a
OUT
2016

XIV MOSTRA DE INICIAÇÃO CIENTÍFICA
VI SALÃO DE EXTENSÃO, PESQUISA E PÓS-GRADUAÇÃO

A formatação e a revisão linguística são de responsabilidade dos autores.



O CLIMA ORGANIZACIONAL E SUA IMPORTÂNCIA NA EQUIPE ESCOLAR: UM ESTUDO DE CASO NA ESCOLA MUNICIPAL DE ENSINO FUNDAMENTAL JOSÉ SCHMIDT EM NOVA HARTZ/RS

Graduação: Administração
Área temática: Ciências Humanas
Resultados: Resultado Final
Forma de apresentação: Oral

Ricardo Behling Spechet¹ - Leila Maria Bischoff²

RESUMO

O tema Clima Organizacional, a ser abordado no presente artigo, tem se tornado ao longo do tempo um termômetro para medir o ambiente laboral ao identificar fatores e proporcionar estudos e diagnósticos que contribuam para o ajuste de inconformidades ou mesmo provocar propostas de melhorias que possam favorecer ou intensificar o sucesso das pessoas e da organização. Para melhor entendê-lo buscaram-se subsídios em pesquisa bibliográfica e de campo, através de um estudo de caso realizado na Escola Municipal de Ensino Fundamental José Schmidt, de Nova Hartz, RS. O quadro funcional conta com dezesseis funcionários, em que dez deles, entre professores, pessoal administrativo e da cozinha, escolhidos aleatoriamente, consentiram em participar de uma pesquisa de clima, onde se pudesse avaliar como se figura o clima organizacional, naquele ambiente escolar, que até então nunca havia realizado uma avaliação como processo interno de averiguação de suas rotinas ou para analisar a instituição, o trabalho em equipe e a comunicação no ambiente laboral. O uso desta ferramenta, que consta de um questionário com dez questões fechadas, cujos conceitos serão medidos qualitativa e quantitativamente através de escala Likert, permite, em curto prazo, investigar a identificação de critérios e atributos valorizados pelas pessoas, bem como a necessidade de realizar capacitações e treinamentos que possam auxiliar no desenvolvimento e relacionamento interpessoal dos envolvidos, qualificados como pessoas com a responsabilidade também de contribuir com a difícil tarefa de moldar a sociedade, sem modificar a essência de cada um. Os resultados da pesquisa atenderam às expectativas do quadro organizacional, que poderá, a partir do feedback, implantar ações reparativas e de melhorias no ambiente laboral, tornando-o, numa visão holística, ainda mais motivador, transformador e crível.

Palavras-chave: Clima Organizacional. Gestão de Pessoas. Ambiente Laboral.

1 Acadêmico das Faculdades Integradas de Taquara - FACCAT/RS.
ricardofaccat@gmail.com

2 Professora Orientadora. Faculdades Integradas de Taquara - FACCAT/RS.
leilamariabischoff@gmail.com

REFERÊNCIAS

CHIAVENATO, Idalberto. *Recursos humanos*. Edição compacta. 3. ed. São Paulo: Atlas, 1995.

DEWES, FERNANDO. *Comportamento Organizacional: Temas Seleccionados*. Taquara: Faccat, 2007

LUZ, Ricardo. *Gestão do clima organizacional*. Rio de Janeiro: Qualitymark, 2003.