



16a21
OUT
2017

XV MOSTRA DE INICIAÇÃO CIENTÍFICA

VII SALÃO DE EXTENSÃO, PESQUISA E PÓS-GRADUAÇÃO

O atendimento às normas da ABNT é de responsabilidade dos autores.



OS HOMOS ORGANIZACIONAIS E SEU PAPEL NA CONSTRUÇÃO DE UMA GESTÃO EFICIENTE

Graduação: Administração

Área temática: Ciências Sociais Aplicadas

Resultados: Resultado Final

Forma de apresentação: Pôster

Letícia Morais¹ - Maicon Antônio da Cunha dos Santos²

Beatriz Barreto Machado Athanásio³

RESUMO

As organizações são compostas por pessoas com diferentes perfis, que são classificados através dos homos organizacionais, conforme premissas de diversas teorias da Administração. A partir disso, buscou-se avaliar e descrever qual o homo predominante nas organizações onde atuam os acadêmicos do curso de Administração da Faccat, além de analisar o perfil desses acadêmicos. Para alinhar o entendimento sobre o tema discutido, foi realizada uma análise dos princípios básicos da gestão de pessoas, assim como os alicerces históricos que deram origem aos quatro homos organizacionais, sendo eles o homo economicus, o homo social, o homo complexo e o homo funcional. Quanto à metodologia, a presente pesquisa é exploratória, envolvendo um estudo de caso e revisão bibliográfica. A abordagem do problema é quantitativa, e o método de trabalho é o dedutivo. A pesquisa foi realizada por meio de um questionário fechado para uma amostra não probabilística, e analisada de forma interpretativa. Através da análise dos resultados obtidos com a aplicação do questionário, evidenciou-se a inexistência de um homo predominante na forma de gestão das organizações. Concluiu-se que os gestores devem analisar melhor os fundamentos e princípios de cada um dos homos existentes, e, a partir deles, embasar a tomada de decisão em sua gestão. Essas ações devem ocorrer de maneira clara e objetiva perante toda a organização, possibilitando uma gestão eficiente, que consolide os pilares das decisões da empresa, considerando uma relação direta com os seus colaboradores.

Palavras-chave: Homos Organizacionais. Gestão de Pessoas. Tomada de Decisão.

REFERÊNCIAS

CHIAVENATO, Idalberto. *Gerenciando com as pessoas: transformando o executivo em um excelente gestor de pessoas*. 5.ed. Barueri, SP: Manole, 2015.

¹ Acadêmica das Faculdades Integradas de Taquara - FACCAT. leticiamorais15@msn.com

² Acadêmico das Faculdades Integradas de Taquara - FACCAT. maiconblacksociety@hotmail.com

³ Professora Orientadora das Faculdades Integradas de Taquara - FACCAT. biambres@hotmail.com



**16a21
OUT
2017**

XV MOSTRA DE INICIAÇÃO CIENTÍFICA

VII SALÃO DE EXTENSÃO, PESQUISA E PÓS-GRADUAÇÃO

O atendimento às normas da ABNT é de responsabilidade dos autores.


FACCAT
www.faccat.br

DUTRA, Joel Souza. *Gestão de pessoas: modelo, processos, tendências e perspectivas*. 10. ed. São Paulo: Atlas, 2012.

MARRAS, Jean Pierre. *Administração de recursos humanos: do operacional ao estratégico*. 13. ed. São Paulo: Futura, 2000.

MAXIMIANO, Antônio Cesar Amaru. *Teoria geral da administração: da revolução urbana à revolução digital*. 6. ed. São Paulo: Atlas, 2010.

MOTTA, Fernando Cláudio Prestes; VASCONCELOS, Isabella F. Gouveia de. *Teoria geral da administração*. 3. ed. São Paulo: Cengage Learning, 2009.