

## **PERFIL PROFISSIONAL DOS ACADÊMICOS DE UM CURSO DE ADMINISTRAÇÃO EM UMA INSTITUIÇÃO DE ENSINO SUPERIOR DO VALE DO PARANHANA/RS**

Graduação: Administração  
Área temática: Ciências Humanas  
Resultados: Final  
Forma de apresentação: Poster

Samanta Hoffmann Costa<sup>1</sup> - Renan Ribeiro da Silva Castro<sup>2</sup>

### **RESUMO**

O mercado de trabalho vem passando por constante evolução, onde a busca por profissionais qualificados, que tem por objetivo desenvolver um trabalho inovador, visando à redução de gastos e o aumento da produtividade e desenvolvimento de novas tecnologias, vem sendo prioridade das organizações que almejam atingir a liderança no seu ramo de negócio. Este estudo irá verificar qual o perfil profissional e quais as expectativas que os jovens têm em relação ao mercado de trabalho, através da visão dos acadêmicos do curso de Administração de uma Faculdade do Vale do Paranhana/RS. Durante muito tempo as pessoas foram comparadas a um recurso, como mão-de-obra e força física, assim como os recursos materiais e os elementos financeiros. É delas que dependem os resultados da organização, pois cada uma atua em um nível diferente do processo decisório e deixaram de ser recurso “braçal” passando a ser considerados como capital humano, que nada mais é, do que o conhecimento adquirido com suas experiências visando à produção de valor econômico. A fundamentação teórica foi desenvolvida através dos temas evolução histórica da administração de recursos humanos, o capital humano, perfil do profissional de Administração, as organizações e a Administração de empresas e por fim o mercado de trabalho e a empregabilidade. A metodologia consistiu em uma pesquisa qualitativa de cunho exploratório. O resultado mostra que o mercado de trabalho é amplo e prospero, para aqueles que buscam estar em constante aprendizado, buscando novos conhecimentos, superando as dificuldades e a concorrência com inovação.

**Palavras-chave:** Mercado de trabalho. Perfil profissional. Capital Humano.

### **REFERÊNCIAS**

FRIEDMAN, Brian; Hatch, James; Walker, David M. Como atrair, gerenciar e reter Capital Humano da promessa à realidade. São Paulo: Futura, 2000.

---

<sup>1</sup> Acadêmica das Faculdades Integradas de Taquara. samantahc@hotmail.com

<sup>2</sup> Professor orientador das Faculdades Integradas de Taquara. renancastro@faccat.br

MINARELLI, José Augusto. Empregabilidade: o caminho das pedras. São Paulo: Editora Gente, 1995.

SILVA, Altair José da. Desenvolvimento pessoal e empregabilidade. São Paulo: Pearson Education do Brasil, 2016

FRANÇA, Ana Cristina Limongi. Comportamento Organizacional: conceitos e práticas. São Paulo: Saraiva, 2006.

KNAPIK, Janete. Gestão de Pessoas e talentos. Curitiba: Intersaberes, 2012.