

PROCESSO SUCESSÓRIO EM UMA EMPRESA FAMILIAR: UMA ANÁLISE DA TEORIA E DA PRÁTICA

Graduação: Administração
Área temática: Ciências Sociais Aplicadas
Resultados: Parcial
Forma de apresentação: Poster

Alana Taís Polo³-, Fernando Dewes⁴

RESUMO

Durante o processo de sucessão, muitas empresas familiares se equivocam e deixam de lado alguns detalhes importantes para o bom desenvolvimento deste processo. Há famílias com mais de um herdeiro, e saber escolher o sucessor ideal é de extrema importância. Outro ponto relevante para o sucesso do processo de sucessão é a profissionalização deste herdeiro, é garantir que ele inicie o trabalho na empresa de baixo para cima, de forma que aprenda todas as etapas da empresa, para que quando estiver na direção, saiba os rumos que deve seguir para o sucesso da empresa. Em estudo de caso, será analisado as práticas da empresa em relação ao processo sucessório e comparado com a teoria proposta pelos autores específicos da área.

Palavras-chave: Processo de Sucessão - Empresas Familiares - Herdeiro - -

REFERÊNCIAS

BERNHOEFT, Renato. Empresa familiar: Sucessão profissionalizada ou sobrevivência comprometida. 2 ed. São Paulo. Nobel, 1989.

LODI, João A. A empresa familiar. 5 ed. São Paulo. Pioneira, 1998.

OLIVEIRA, Djalma P. R. Empresa Familiar: como fortalecer o empreendimento e otimizar o processo societário. 2 ed. São Paulo. Altas, 2006.

³ Autor(a) das Faculdades Integradas de Taquara - FACCATalana00130@gmail.com

⁴ Professor(a) das Pontifícia Universidade Católica do Rio Grande do Sul - PUCRSfdewes@faccat.br