



17^a
22
OUT
2016

XIV MOSTRA DE INICIAÇÃO CIENTÍFICA
VI SALÃO DE EXTENSÃO, PESQUISA E PÓS-GRADUAÇÃO

A formatação e a revisão linguística são de responsabilidade dos autores.



TREINAMENTO E DESENVOLVIMENTO DOS COLABORADORES COMO FERRAMENTA DE MOTIVAÇÃO SEGUINDO OS PRINCÍPIOS DA TEORIA DA HIERARQUIA DE NECESSIDADES DE MASLOW

Graduação: Administração

Área temática: Ciências Sociais Aplicadas

Resultados: Resultado Final

Forma de apresentação: Oral

Aline Juliana Fillmann¹ - Beatriz Barreto Machado Athanasio²

RESUMO

O presente artigo tem por finalidade analisar a forma como o treinamento e o desenvolvimento de pessoas motiva os colaboradores. Procurou-se, dessa forma, identificar e descrever as formas de motivar os colaboradores, segundo Abraham Maslow no processo de treinamento e desenvolvimento de pessoas na organização, para estimulá-los a um bom desempenho e, conseqüentemente, gerarem melhores resultados. Apresenta conceitos de motivação; o processo de aprendizado, treinamento e desenvolvimento de pessoas; programas de treinamento e desenvolvimento e a teoria motivacional da hierarquia das necessidades de Maslow. Quanto à metodologia utilizada, em relação aos objetivos, a pesquisa é exploratória e descritiva e; quanto aos procedimentos técnicos, bibliográfica. Quanto à abordagem do problema, é qualitativa e; quanto ao método do trabalho, é dedutivo. Tal estudo demonstra a importância e os benefícios do exercício da motivação nas organizações para essas e para seus subordinados. Além disso, estimular o colaborador ao aprendizado desenvolve nele o sentir-se valorizado, pois esse passa a enxergar a empresa e seu papel nela como recompensador e gratificante. Os diversos programas de treinamento e desenvolvimento relatados, aprendizado, integração, in loco, aconselhamento, modelagem, desenvolvimento gerencial, são uma forma estratégica de elevar o colaborador no âmbito pessoal e profissional, tornando-o mais eficiente, produtivo e satisfeito por fazer parte da organização.

Palavras-chave: Motivação. Colaborador. Aprendizado. Treinamento e Desenvolvimento. Teoria das Necessidades de Maslow.

REFERÊNCIAS

BOOG, Gustavo G., BOOG, Magadalena T. *Manual de treinamento e desenvolvimento: processos e operações*. São Paulo: Pearson Prentice Hall, 2006.
GRIFFIN, Ricky W; MOORHEAD, Gregory. *Fundamentos do comportamento organizacional*. São Paulo: Ática, 2006.

¹ Acadêmica das Faculdades Integradas de Taquara - FACCAT/RS. ajfillmann@gmail.com

² Professora Orientadora. Faculdades Integradas de Taquara - FACCAT/RS. beatrizathanasio@faccat.br



JUNG, Carlos Fernando. *Metodologia para Pesquisa & Desenvolvimento*. Rio de Janeiro: Axcel Books do Brasil, 2009.

MARRAS, Jean Pierre. *Gestão de pessoas em empresas inovadoras*. São Paulo: Futura, 2005.

ROBBINS, Stephen. *Comportamento Organizacional*. 11. ed. São Paulo: Pearson Prentice Hall, 2005.