



**XXII MOSTRA DE
INICIAÇÃO CIENTÍFICA**

A formatação e a revisão linguística são de responsabilidade dos autores.

**XIV SALÃO DE
EXTENSÃO, PESQUISA
E PÓS-GRADUAÇÃO**

**21^A25
OUT
2024**

FACCAT
www.faccat.br

CLIMA ORGANIZACIONAL: UM ESTUDO DE CASO EM UMA EMPRESA DO RAMO ALIMENTÍCIO DO VALE DO PARANHANA RS

Graduação: Administração

Área temática: Relações Humanas

Resultados: Parcial

Forma de apresentação: Oral on-line

Edilberto da Silva¹; Luiz Fernando da Costa Neves²

RESUMO

A presente pesquisa será realizada em uma empresa do ramo alimentício no Vale do Paranhana RS, através do mapeamento de seu clima organizacional. Para isto, a investigação será feita através de ações do departamento de Recursos Humanos, aplicando um questionário nos colaboradores da empresa, e entrevistando gestores neste sentido, visando mapear como anda a interação entre os setores e entre os próprios colaboradores e, portanto, o clima organizacional do território investigado. Espera-se que, com esta pesquisa, poder-se-á colaborar com dados para aprimorar o clima na empresa investigada. Por se tratar de um Estudo de Caso, os resultados da investigação, poderão contribuir para que outras empresas também possam aprimorar as ações da gestão de pessoas, no sentido de aprimorar as estratégias de gerenciamento de clima organizacional.

Palavras-chave: Clima organizacional. Gestão de Pessoas. Empresa de Laticínios.

REFERÊNCIAS

BARBOSA, Livia Cultura e Empresa/Livia Barbosa. – Rio de Janeiro: Jorge Zahar ed.,2002.

CHIAVENATO, Idalberto – Treinamento e desenvolvimento de recursos humanos: como incrementar talentos na empresa – 7. ed. rev.: e atual – Barueri, SP: Manole,2009.-(Serie recursos humanos)

FLEURY M Teresa Leme Fleury.... (et.al.) Cultura e Poder nas ORGANIZAÇÕES / – 2. ed. – 12. reimpr. – São Paulo: Atlas,2007.

¹ Acadêmico das Faculdades Integradas de Taquara - FACCAT.

² Professor Orientador das Faculdades Integradas de Taquara - FACCAT.