

PERCEPÇÕES DOS TRABALHADORES SOBRE AS CONSEQUÊNCIAS DA MUDANÇA DE LÍDERES NA PRODUTIVIDADE

Graduação: Administração de empresas
Área temática: Negócios administração e direito
Resultados: Parcial
Forma de apresentação: Oral online

Gustavo Loesch¹ - Marcos Paulo Dhein Griebeler²

RESUMO

A mudança de líderes nas organizações é um momento complexo e desafiador, com impactos na estrutura, organização, cultura e planejamento. Pode trazer renovação e efeitos positivos, mas também enfrentar resistência e desconfiança da equipe existente. A transição de poder é uma das principais dificuldades, exigindo clareza e comunicação para evitar desinformação e falta de confiança. Se o novo líder tiver uma abordagem diferente, isso pode gerar problemas e desafios, especialmente se a equipe estiver acostumada à antiga gestão. Infelizmente, muitas organizações não conseguem realizar a transição corretamente, resultando em desconexão com os fundamentos da empresa, perda de talentos e mudança cultural brusca. A liderança é um processo de influência interpessoal, e a transição pode afetar a percepção dos colaboradores sobre a cultura organizacional e a relação entre líderes e liderados, levando a possíveis desalinhamentos na gestão. Nesse contexto, é relevante questionar como os colaboradores percebem os impactos da mudança de líderes na dinâmica e desempenho da organização. Para atingir os objetivos propostos neste trabalho, optou-se por utilizar um questionário fechado com opções de respostas limitadas com a escala de Likert.

Palavras-chave: Mudança de líderes. Transição de poder. Cultura organizacional. Desafios na gestão. Impactos na dinâmica da organização.

REFERÊNCIAS

CHIAVENATO, I. Gerenciando com as Pessoas: transformando o executivo em um excelente gestor de pessoas. Rio de Janeiro: Campus, 2005.

HUNTER, J. C. **O monge e o executivo:** uma história sobre a essência da liderança. Rio de Janeiro: Sextante, 2004.

LEWIN, K. Frontiers in group dynamics I: concept, method & reality in social science; social equilibria and social change. **Human Relations**, v. 1, n. 1, p. 5–41, 1947.

¹ Acadêmico das Faculdades Integradas de Taquara - FACCAT. gustavo.loesch@sou.faccat.br

² Professor Orientador das Faculdades Integradas de Taquara - FACCAT. marcosdhein@faccat.br